

GRI Index

GRI 102-55 Der Uniper Nachhaltigkeitsbericht 2021 orientiert sich an der „Kern“-Option der GRI-Standards (Global Reporting Initiative). Die Position gibt an, wo Angaben zur Erfüllung der Indikatoren gemacht werden. Sollte ein Indikator durch diese Angaben nicht vollständig abgedeckt werden, finden sich ergänzende Informationen direkt im Index. Zusätzlich zeigen wir den Bezug zu den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDGs) auf.

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
102: Allgemeine Angaben 2020			
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-3	Hauptsitz der Organisation	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-4	Betriebsstätten	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-6	Belieferte Märkte	Geschäftsbericht 2021 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-7	Größe der Organisation	Geschäftsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Geschäftsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Unsere Mitarbeiter – Gesamtzahl Mitarbeiter	5, 8
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Geschäftsbericht 2021 – Wirtschaftsbericht – Geschäftsverlauf – Geschäftsentwicklungen und wesentliche Ereignisse im Jahr 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 – Direkte CO ₂ -Emissionen aus dem Brennstoffverbrauch nach Land – Greenhouse Gas Protocol – Scope 1	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Geschäftsbericht 2021 – Risiko- und Chancenbericht – Risikomanagementsystem Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden	Das ESG-Risikomanagement (engl. Environmental, Social, and Governance, ESG, also Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) ist Teil des übergeordneten Risikomanagements von Uniper. Ein zentraler Bestandteil des Risikomanagements ist das Management von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.
102-12	Externe Initiativen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Wie wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber steuern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Die Problematik der Kohlelieferkette und unser Engagement bei Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Abbildung von Methanemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Uniper beteiligt sich an Climate Action 100+ Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unipers Wasserstoffstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Lobbyarbeit Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Bettercoal: Arbeitsgruppen Russland und Kolumbien	16, 17

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
102-13 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Lobbyarbeit Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Innovation und Digitalisierung – Innovation – Große Hoffnungen für Wasserstoff Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Mitgliedschaften		
Strategie			
102-14 Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Vorwort		
102-15 Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Geschäftsbericht 2021 – Risiko- und Chancenbericht Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		
Ethik und Integrität			
102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Geschäftsbericht 2021 – Relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Richtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex		
102-17 Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung – Risikoniveaus und Anzahl Vertragspartner 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Richtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern		
Unternehmensführung			
102-18 Führungsstruktur	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-19 Delegation von Befugnissen	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-20 Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Richtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Compliance-Management-System		
102-21 Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Stakeholderengagement – Einen kontinuierlichen Dialog pflegen – Aktive Einbeziehung von Nichtregierungsorganisationen		
102-22 Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Geschäftsbericht 2021 – Angaben zu den Organen der Gesellschaft		
102-23 Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Vorstand/Aufsichtsrat		

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
102-24 Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Nominierungsausschuss Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Aufsichtsrat		
102-25 Interessenkonflikte	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Aufsichtsrat – Zielbestimmung – Unabhängigkeit und Interessenkonflikte		
102-26 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Geschäftsbericht 2021 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Vorstand/Aufsichtsrat Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-27 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat		
102-29 Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-30 Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat Geschäftsbericht 2021 – Risiko- und Chancenbericht Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
102-31 Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-32 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat	Teilweise offengelegt.	
102-33 Übermittlung kritischer Anliegen	Geschäftsbericht 2021 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – TCFD-Berichterstattung – Klimabezogene Governance – Aufsichtsrat Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden	Teilweise offengelegt.	
102-35 Vergütungspolitik	Geschäftsbericht 2021 – Vergütungsbericht		
102-36 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht 2021 – Vergütungsbericht Geschäftsbericht 2021 – Vergütungsbericht – Die Grundzüge des Vorstandsvergütungssystems		
Stakeholderengagement			
102-40 Liste der Stakeholder-Gruppen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse	Die wichtigsten Stakeholder-Gruppen von Uniper sind: Kunden, Aktionäre, Investoren, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten, lokale Regierungen und Aufsichtsbehörden, Gemeinden im Umfeld unserer Anlagen, Nichtregierungsorganisationen, Medien und die allgemeine Öffentlichkeit.	8, 16, 17
102-41 Tarifverhandlungsvereinbarungen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen		8, 16, 17
102-42 Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs	Teilweise offengelegt. Den Prozess zur Ermittlung und Auswahl von Stakeholdern beschreiben wir nicht explizit. Welche Stakeholder für uns als Energieversorger wichtig sind, ist eindeutig: Kunden, Aktionäre, Investoren, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten, lokale Regierungen und Aufsichtsbehörden, Gemeinden im Umfeld unserer Anlagen, Nichtregierungsorganisationen, Medien und die allgemeine Öffentlichkeit.	8, 16, 17

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
102-43 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Die Problematik der Kohlelieferkette und unser Engagement bei Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gerechten Übergang – Für einen gerechten Übergang beim Ausstieg aus der Kohle Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Bettercoal: Arbeitsgruppen Russland und Kolumbien Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Austausch mit Aktionären Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs	Teilweise offengelegt.	8, 16, 17
102-44 Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		8, 16, 17
Vorgehensweise bei der Berichterstattung			
102-45 Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht		
102-46 Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		
102-47 Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		
102-48 Neudarstellung von Informationen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten		
102-49 Änderungen bei der Berichterstattung	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	Wir haben die wesentlichen Themen, Daten und Kennzahlen des Vorjahresberichts im Rahmen von Validierungsprozessen aktualisiert. Eventuelle Änderungen werden angemessen ausgewiesen und berichtet.	
102-50 Berichtszeitraum	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht		
102-51 Datum des letzten Berichts	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht		
102-52 Berichtszyklus	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht		
102-53 Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Rückseite		
102-54 Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Über diesen Bericht	Die Darstellung der Wesentlichkeitsanalyse und des Managementansatzes im Bericht erfüllt die Standards der Global Reporting Initiative (GRI). Der Bericht nutzt für Angaben zu ausgewählten Themen GRI-Indikatoren; im Text verweisen wir jeweils auf die entsprechenden Indikatoren. Wir arbeiten daran, gemäß der Berichtsoption „Kern“ der GRI-Standards zu berichten, um unseren Stakeholdern einen umfassenden Überblick zu geben.	
102-55 GRI-Inhaltsindex	GRI-Inhaltsindex		
205: Korruptionsbekämpfung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Compliance-Management-System		
205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		16

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden – HSSE-&-Sustainability-Verbesserungsplan	Uniper-Mitarbeiter können unsere Richtlinien und Verfahren im Bereich Korruptionsbekämpfung jederzeit im Intranet einsehen. Relevante Mitarbeiter werden regelmäßig in Richtlinien und Systemen geschult, die Korruption verhindern helfen. Ein neues Compliance-E-Learning-Modul, das die Grundsätze des Uniper-Verhaltenskodex behandelt, wurde 2021 erfolgreich für alle 11.775 aktiven Mitarbeiter des Uniper-Konzerns eingeführt. Zum Jahresende hatten 89 % der Mitarbeiter das Modul absolviert.	16
205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption	2021 wurde ein neuer Fall von angeblicher Korruption intern bei Uniper gemeldet und als unbegründet geschlossen. Ein offener Fall aus 2020 wurde als unbegründet geschlossen.	16
207: Steuern 2019			
103-1/2/3 Managementansatz	Tax Transparency Report 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-1 Steuerkonzept	Tax Transparency Report 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-2 Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Tax Transparency Report 2021		
207-3 Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Tax Transparency Report 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-4 Country-by-Country-Reporting (länderbezogene Berichterstattung)	Tax Transparency Report 2021 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
302: Energie 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz – Flexible, effiziente Kraftwerke		
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Erdgasverbrauch von Uniper-Stromkraftwerken nach Land	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet über den Erdgasverbrauch nach Ländern sowie über den gesamten Brennstoffverbrauch. Die Offenlegung umfasst jedoch nicht den Brennstoffverbrauch aus erneuerbaren und nicht erneuerbaren Quellen, da diese Mengen im Vergleich zum Kohle- und Erdgasverbrauch klein sind.	7, 12, 13
302-2 Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Neue Businesses für grüne Energie		
302-3 Energieintensität		Nicht offengelegt. Uniper legt keine quantifizierbaren Daten zum Energieintensitätsquotienten des Unternehmens (und die darin berücksichtigten Energiearten – Brennstoff, Strom, Wärme, Kälte) offen.	7, 12, 13
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Beschleunigter Kohleausstieg Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz – Wirkungsgradverbesserung in Ungarn Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz – Hocheffizienz-Upgrade in England	Teilweise offengelegt. Uniper beschreibt seine Bemühungen, die Energieeffizienz von Kraftwerken zu steigern und den Energieverbrauch in Bürogebäuden zu senken. Der Umfang der erreichten Reduzierungen sowie die eingesetzten Berechnungen und Methoden werden nicht offengelegt.	7, 9, 12, 13

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz – Wirkungsgradverbesserung in Ungarn Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz – Hocheffizienz-Upgrade in England	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet über Verbesserungen in der Energieeffizienz von Kraftwerken.	7, 9, 12, 13
303: Wasser und Abwasser 2018			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung		
303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Verantwortungsvoller Betrieb in wasserarmen Regionen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Unsere wichtigsten Maßnahmen für eine bessere Wassernutzung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Wasserrisiken	Teilweise offengelegt. Berichtet werden Daten zur Entnahme und Einleitung von Kühlwasser. 2021 haben wir den Aqueduct Water Risk Atlas des World Resource Institute herangezogen, um zu beurteilen, ob sich Kraftwerke von Uniper in Gebieten mit potenzieller Wasserknappheit befinden. Uniper legt keine Ziele und Zielsetzungen in Zusammenhang mit Wasser fest.	12
303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Unsere wichtigsten Maßnahmen für eine bessere Wassernutzung	Die Mindestanforderungen und Standards für die Wassernutzung werden durch nationale und regionale Gesetze sowie bewährte Verfahren vorgegeben. Uniper hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften. Die EU hat im Jahr 2000 die Wasser-Rahmenrichtlinie (WRRL) erlassen. Sie verpflichtet die Mitgliedstaaten dazu, alle Wasserkörper in ihrem Zuständigkeitsbereich in einen guten Zustand zu versetzen. Wir unterstützen die WRRL uneingeschränkt.	
303-3 Wasserentnahme	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Gesamte Wasserentnahme und -einleitung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Wasserentnahme zur Kühlung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Wasserentnahme im Erzeugungsgeschäft		12
303-4 Wasserrückführung	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Gesamte Wasserentnahme und -einleitung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Kühlwasserrückführung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Wasserrückführung nach Empfänger Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Wasserrückführung nach Empfänger in wasserarmen Regionen		12
304: Biodiversität 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität		
304-1 Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten befinden	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schaffen von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Förderung der Biodiversität in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Überholspur für Fische Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Wanderfalken in Datteln Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Aalen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Umsiedlung von Aalen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Wiederauffüllen von Fischbeständen in Russland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Untersuchung der Auswirkungen des Klimawandels Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Transport von Aalen nach Schweden	Teilweise offengelegt. Wir machen Angaben zu einigen Betriebsstandorten, die sich in Schutzgebieten oder Gebieten mit hohem Biodiversitätswert befinden, veröffentlichen jedoch nicht alle geforderten Informationen, darunter z. B. die Größe des Betriebsstandorts und der Biodiversitätswert.	

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
304-2 Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Untersuchung der Auswirkungen des Klimawandels Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schaffen von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Überholspur für Fische Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Aalen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Wiederauffüllen von Fischbeständen in Russland	Teilweise offengelegt.	15
304-3 Geschützte oder renaturierte Lebensräume	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Überholspur für Fische – Schaffen von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Überholspur für Fische Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Aalen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Schutz von Lebensräumen in Deutschland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Wiederauffüllen von Fischbeständen in Russland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Biodiversität – Transport von Aalen nach Schweden	Teilweise offengelegt. Uniper veröffentlicht Angaben zu den Maßnahmen, die zum Schutz oder zur Renaturierung von Lebensräumen umgesetzt wurden, macht aber keine Angaben zur Größe der Lebensräume.	15
305: Emissionen 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Grünerer Rohstoffhandel Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Unsere umweltbezogene Leistung kontinuierlich verbessern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden – BREF: Emissionen fossil befeuerter Kraftwerke verringern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Innovation und Digitalisierung – Digitalisierung – Höhere Leistung, weniger Emissionen		
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 – Direkte CO ₂ -Emissionen aus dem Brennstoffverbrauch nach Land – Greenhouse Gas Protocol – Scope 1		12, 13
305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 2 – Indirekte CO ₂ -Emissionen – Greenhouse Gas Protocol – Scope 2		12, 13
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 3 – Indirekte CO ₂ -Emissionen – Greenhouse Gas Protocol – Scope 3		12, 13
305-4 Intensität der THG-Emissionen	Geschäftsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Beschleunigter Kohleausstieg Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 – Direkte CO ₂ -Emissionen aus dem Brennstoffverbrauch nach Land – Greenhouse Gas Protocol – Scope 1	Uniper berichtet die CO ₂ -Intensität: Bei der Berechnung nutzen wir den Finanzkontrollansatz. Die CO ₂ -Intensität entspricht also dem Verhältnis zwischen den direkten CO ₂ -Emissionen unserer vollkonsolidierten fossil befeuerten Kraftwerke und Blockheizkraftwerke einerseits und der Strom- und Wärmeerzeugung dieser Anlagen andererseits. Kraftwerke, die nur Wärme oder Dampf erzeugen, sind nicht enthalten.	12, 13
305-5 Senkung der THG-Emissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Beschleunigter Kohleausstieg Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Dekarbonisierung in Russland Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Unsere umweltbezogene Leistung kontinuierlich verbessern – CDCPK reduziert seine CO ₂ -Emissionen		12, 13

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Staubemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – NO _x -Emissionen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – SO ₂ -Emissionen	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet NO _x - und SO ₂ -Emissionen sowie Staub (Partikel). Uniper begrenzt die Quecksilberemissionen auf den in der Industrieemissionsrichtlinie (IED) vorgeschriebenen Jahresemissionsgrenzwert von 10 µg/m ³ . Uniper berichtet nicht über langlebige organische Schadstoffe, flüchtige organische Verbindungen oder gefährliche Luftschadstoffe. Methoden und Berechnungen werden nicht offengelegt.	12, 13
306: Abfall 2020			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement		
306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Management von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Recycling von Abfällen aus Barsebäck		
306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Vom Brennstoff zum Baustoff Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Management von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Recycling von Abfällen aus Barsebäck		
306-3 Angefallener Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Management von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Flugasche, Kesselsand und Gips	Teilweise offengelegt.	12
306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Erzeugung von Nebenprodukten bei Uniper		
306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Erzeugung von Nebenprodukten bei Uniper		
307: Umwelt-Compliance 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Unsere umweltbezogene Leistung kontinuierlich verbessern		
307-1 Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Umweltvorschriften	Teilweise offengelegt.	
401: Beschäftigung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement		

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Geschäftsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Neueinstellungen (extern) Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Anteil der Neueinstellungen (extern) Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Anzahl freiwillig und unfreiwillig ausscheidender Mitarbeiter Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Anzahl freiwillig ausscheidender Mitarbeiter Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Neueinstellungen (extern) nach Altersstufe	Uniper berichtet Neueinstellungen (extern) nach Altersgruppe, Geschlecht und Land der Beschäftigung. Berichtet werden außerdem freiwillig und unfreiwillig Ausscheidende nach Alter und Beschäftigungsdauer sowie nach Geschlecht und Beschäftigungsdauer.	5, 8
401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement	Uniper bietet seinen Mitarbeitern wertvolle Zusatzleistungen, etwa zur Vorsorge bei Arbeitsunfähigkeit oder zur Absicherung der Familie. In mehreren Ländern bieten wir außerdem eine attraktive Altersvorsorge an. Zeitarbeitnehmer oder Teilzeitkräfte werden nicht damit angesprochen.	8
403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Eine lernende Organisation werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Gesundheit im Fokus Nachhaltigkeitsmanagement 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Unsere Bemühungen um Gesundheit und Arbeitssicherheit		
403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Gesundheit im Fokus Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Anhaltende Herausforderungen durch die COVID-19-Pandemie		8
403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten	Nicht offengelegt.	8
403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Gesundheit im Fokus Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Anhaltende Herausforderungen durch die COVID-19-Pandemie	Teilweise offengelegt. Mit seinem integrierten Ansatz in der Gesundheitsförderung bietet Uniper allen Mitarbeitern Zugang zu einer breiten Palette von Dienstleistungen, von medizinischen Untersuchungen und umfangreichen Bewegungsprogrammen bis hin zu Kampagnen für das psychische Wohlbefinden.	8

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten	Teilweise offengelegt. In allen operativen Einheiten sind die Managementsysteme für Gesundheit und Arbeitssicherheit nach dem international anerkannten Standard ISO 45001 zertifiziert. Sie werden regelmäßig überprüft und von unabhängigen Experten zertifiziert. Nicht veröffentlicht werden die Gesamtzahl und der Prozentsatz der Beschäftigten – eigene Mitarbeiter sowie Arbeitskräfte, die nicht bei Uniper angestellt sind, deren Arbeit/Arbeitsplatz aber von Uniper beaufsichtigt wird –, die unter ein solches System fallen. Das gilt sowohl für intern auditierte Systeme als auch für solche, die von einer externen Partei zertifiziert wurden.	8
403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Nachhaltigkeitsmanagement 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Unsere Bemühungen um Gesundheit und Arbeitssicherheit Nachhaltigkeitsmanagement 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Gesamte erfassbare Vorfallaufhäufigkeit (TRIF)	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet die Total Recordable Incidents Frequency (TRIF) und die Lost Time Injury Frequency (LTIF) der eigenen Mitarbeiter sowie der Beschäftigten von Auftragnehmern. Es wurden keine Mitarbeiter von diesen Berechnungen ausgeschlossen. Das Unternehmen berichtet nicht über arbeitsbedingte Gefahren und Risiken sowie den Umgang damit.	8
404: Aus- und Weiterbildung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Wie wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber steuern		
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Unser Management von Vielfalt und Inklusion Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Uniper-Traineeprogramm Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Aus- und Weiterbildung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gerechten Übergang – Für einen gerechten Übergang beim Ausstieg aus der Kohle Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Schutz von Kundendaten Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Unserer Verpflichtung gerecht werden – HSSE- & Sustainability-Verbesserungsplan		
405: Diversität und Chancengleichheit 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Unser Management von Vielfalt und Inklusion Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Gleichstellung der Geschlechter fördern		
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Geschäftsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Gleichstellung der Geschlechter fördern Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Gesamtzahl Mitarbeiter	Uniper macht Angaben zur Geschlechterverteilung unter hochrangigen Führungskräften. Die Mitarbeiterzahlen werden nach Geschlecht und Beschäftigungsland aufgeschlüsselt. Andere Vielfaltsfaktoren werden nicht berichtet. Im Geschäftsbericht veröffentlicht Uniper den Anteil weiblicher Mitarbeiter und das Durchschnittsalter der Mitarbeiter.	5

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
408: Kinderarbeit 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Nicht offengelegt.	8, 16
409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte	Teilweise offengelegt.	8, 16
412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Beschaffung anderer Waren und Dienstleistungen Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung	Für Großbritannien veröffentlicht Uniper außerdem eine Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel, in der die Bedeutung der Menschenrechte anerkannt wird und die Richtlinien, mit denen diese hervorgehoben wird, beschrieben werden.	
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung	Wir führen jährlich eine globale Bewertung durch, die auf einer Kombination aus ökonomischen und sozialen Indizes basiert. Sie bildet länderspezifische Themen ab, die sich direkt auf unser Unternehmen auswirken können, wenn wir neue Geschäftschancen verfolgen. Zu diesen Themen zählen unter anderem Arbeitsbedingungen, Verstöße gegen Bürgerrechte und Freiheitsrechte sowie Sicherheitsrisiken. Nicht veröffentlicht werden die Gesamtzahl und der Prozentsatz der Betriebe, die Gegenstand von Prüfungen auf Einhaltung der Menschenrechte oder menschenrechtliche Folgenabschätzungen nach Ländern sind.	8, 16
412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Die Problematik der Kohlelieferkette und unser Engagement bei Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Beschaffung anderer Waren und Dienstleistungen	Um geeignete Maßnahmen zur Prävention, Überwachung und Reduzierung von Menschenrechtsrisiken entlang der Kohlelieferkette zu ergreifen, beteiligt Uniper sich an der Initiative „Bettercoal“. Auf Grundlage des Bettercoal-Kodex 2.0 veröffentlicht Uniper, welcher Anteil an Kohle direkt bei Bettercoal-Lieferanten eingekauft wird. Die Gesamtzahl der erheblichen Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden, wird nicht veröffentlicht.	
414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – ESG-Überwachung von Gas, Flüssigerdgas (LNG) und der zugehörigen Infrastruktur Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Beschaffung anderer Waren und Dienstleistungen		

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Die Problematik der Kohlelieferkette und unser Engagement bei Bettercoal	Uniper prüft Lieferanten hinsichtlich sozialer Aspekte. Das Unternehmen hat sich dazu verpflichtet, bis Jahresende 2022 100 % seiner Vertragspartner mithilfe eines Social-Screening-Systems (ESG-Due-Diligence) zu überprüfen. Für Großbritannien veröffentlicht Uniper außerdem eine Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel, in der die Bedeutung der Menschenrechte anerkannt wird und die Richtlinien, mit denen diese hervorgehoben wird, beschrieben werden.	8
414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Die Problematik der Kohlelieferkette und unser Engagement bei Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte – Beschaffung anderer Waren und Dienstleistungen	Uniper überwacht länderspezifische Aspekte wie Arbeitsbedingungen und Verstöße gegen Bürger- und Freiheitsrechte. Das Unternehmen hat seine Due-Diligence-Anforderungen verstärkt und Maßnahmen in die Wege geleitet. Dazu gehört zum Beispiel die Einführung von spezifischen Klauseln, die zum Abbruch von Verhandlungen oder zur Leistungsaussetzung führen. Uniper verfügt über ein unternehmensweites Screening-Verfahren für alle neuen potenziellen Vertragspartner, Vermittler und Geschäftspartner. Zu den schwerwiegenden negativen Auswirkungen, die von Uniper überwacht werden, gehören moderne Sklaverei, illegale Vertreibung von Gemeinschaften und Kinderarbeit.	8
417: Marketing und Kennzeichnung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Marketingkommunikation		
417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Marketingkommunikation		12
418: Schutz der Kundendaten 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz – Einhaltung der DSGVO Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Schutz von Kundendaten		
418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz – Einhaltung der DSGVO		

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
G4 Sektorangaben Energieversorger			
Ökonomische Angaben			
Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit			
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung – Management unserer Kraftwerke	
G4 EU10	Geplante Kapazität im Vergleich zur prognostizierten langfristigen Stromnachfrage, aufgeschlüsselt nach Energiequellen und Regulierungssystem	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung– Management unserer Kraftwerke	7
Systemeffizienz			
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz	
G4 EU11	Durchschnittlicher Erzeugungswirkungsgrad von Wärmekraftwerken nach Energiequellen und Regulierungssystem	Nachhaltigkeitsbericht 2021 – Umwelt – Energieeffizienz	7