

GRI Index

GRI 102-55 Der Uniper Nachhaltigkeitsbericht 2022 orientiert sich an der „Kern“-Option der GRI-Standards (Global Reporting Initiative). Die Position gibt an, wo Angaben zur Erfüllung der Indikatoren gemacht werden. Sollte ein Indikator durch diese Angaben nicht vollständig abgedeckt werden, finden sich ergänzende Informationen direkt im Index. Zusätzlich zeigen wir den Bezug zu den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDGs) auf.

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
102: Allgemeine Angaben 2020			
Organisationsprofil			
102-1	Name der Organisation	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-3	Hauptsitz der Organisation	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-4	Betriebsstätten	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-6	Belieferte Märkte	Geschäftsbericht 2022 – Grundlagen des Konzerns – Geschäftsmodell	
102-7	Größe der Organisation	Geschäftsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Geschäftsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2022 - Anhang - Fairer und attraktiver Arbeitgeber	5, 8
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Geschäftsbericht 2022 – Wirtschaftsbericht – Geschäftsverlauf – Geschäftsentwicklungen und wesentliche Ereignisse im Jahr 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 – Direkte CO ₂ -Emissionen aus dem Brennstoffverbrauch nach Land	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Geschäftsbericht 2022 – Risiko- und Chancenbericht – Risikomanagementsystem Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden	Das ESG-Risikomanagement (engl. Environmental, Social, and Governance, ESG, also Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) ist Teil des übergeordneten Risikomanagements von Uniper. Ein zentraler Bestandteil des Risikomanagements ist das Management von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.
102-12	Externe Initiativen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Wie wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber steuern Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Reduzieren von ESG-Risiken in der Kohlelieferkette mithilfe von Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Abbildung von Methanemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Investor Relations – Climate Action 100+ Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Wasserstoff Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Lobbyarbeit Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Bettercoal: Arbeitsgruppen Russland und Kolumbien	16, 17
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Lobbyarbeit	

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
Strategie			
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Vorwort	
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Geschäftsbericht 2022 – Risiko- und Chancenbericht Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse	
Ethik und Integrität			
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Geschäftsbericht 2022 – Relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Nachhaltigkeitsrichtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex	
102-17	Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung – Risikoniveaus und Anzahl Vertragspartner 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Nachhaltigkeitsrichtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern	
Unternehmensführung			
102-18	Führungsstruktur	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden	
102-19	Delegation von Befugnissen	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden	
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden – Richtlinien Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Compliance-Management-System	
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolles Governance – Stakeholderengagement	
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse Geschäftsbericht 2022 – Angaben zu den Organen der Gesellschaft	
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Vorstand/Aufsichtsrat	
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Nominierungsausschuss Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Aufsichtsrat	

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
102-25	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Aufsichtsrat – Zielbestimmung – Unabhängigkeit und Interessenkonflikte		
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Geschäftsbericht 2022 – Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise ihrer Ausschüsse – Vorstand/Aufsichtsrat Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2022 Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance		
102-29	Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Geschäftsbericht 2022 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Geschäftsbericht 2022 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance Geschäftsbericht 2022 – Risiko- und Chancenbericht Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Geschäftsbericht 2022 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Geschäftsbericht 2022 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance		
102-33	Übermittlung kritischer Anliegen	Geschäftsbericht 2022 – Zusammengefasster gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2021 – Uniper Sustainability Governance Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
102-35	Vergütungspolitik	Geschäftsbericht 2022 – Vergütungsbericht		
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht 2022 – konsolidierte finanzielle Berichte – Notizen – andere Angaben – Vergütung des Vorstandes und des Aufsichtsrates		
Stakeholderengagement				
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse	Die wichtigsten Stakeholder-Gruppen von Uniper sind: Kunden, Aktionäre, Investoren, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten, lokale Regierungen und Aufsichtsbehörden, Gemeinden im Umfeld unserer Anlagen, Nichtregierungsorganisationen, Medien und die allgemeine Öffentlichkeit.	8, 16, 17
102-41	Tarifverhandlungsvereinbarungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Kennzahlen (im Überblick) – Mensch & Gesellschaft – fairer und attraktiver Arbeitgeber – Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen		8, 16, 17
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs	Teilweise offengelegt. Den Prozess zur Ermittlung und Auswahl von Stakeholdern beschreiben wir nicht explizit. Welche Stakeholder für uns als Energieversorger wichtig sind, ist eindeutig: Kunden, Aktionäre, Investoren, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten, lokale Regierungen und Aufsichtsbehörden, Gemeinden im Umfeld unserer Anlagen, Nichtregierungsorganisationen, Medien und die allgemeine Öffentlichkeit.	8, 16, 17
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Reduzieren von ESG-Risiken in der Kohlelieferkette mithilfe von Bettercoal Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gerechten Übergang Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Bettercoal: Arbeitsgruppen Russland und Kolumbien Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Investor Relations Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs	Teilweise offengelegt.	8, 16, 17
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Stakeholderengagement – Identifizieren und Einbeziehen von NGOs Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		8, 16, 17

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
Vorgehensweise bei der Berichterstattung				
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht		
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse		
102-48	Neudarstellung von Informationen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten		
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Wesentlichkeitsanalyse Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Übersicht – Nachhaltigkeitsstrategie und wesentliche Themen – Unsere Nachhaltigkeitsstrategie	Wir haben die wesentlichen Themen, Daten und Kennzahlen des Vorjahresberichts im Rahmen von Validierungsprozessen aktualisiert. Eventuelle Änderungen werden angemessen ausgewiesen und berichtet.	
102-50	Berichtszeitraum	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht		
102-51	Datum des letzten Berichts	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht		
102-52	Berichtszyklus	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht		
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Rückseite		
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Über diesen Bericht	Die Darstellung der Wesentlichkeitsanalyse und des Managementansatzes im Bericht erfüllt die Standards der Global Reporting Initiative (GRI). Der Bericht nutzt für Angaben zu ausgewählten Themen GRI-Indikatoren; im Text verweisen wir jeweils auf die entsprechenden Indikatoren. Wir arbeiten daran, gemäß der Berichtsoption „Kern“ der GRI-Standards zu berichten, um unseren Stakeholdern einen umfassenden Überblick zu geben.	
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Inhaltsindex		
205: Korruptionsbekämpfung 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Compliance-Management-System		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolles Governance – Unternehmensführung – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		16
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden – HSSE-&-Sustainability-Verbesserungsplan	Uniper-Mitarbeiter können unsere Richtlinien und Verfahren im Bereich Korruptionsbekämpfung jederzeit im Intranet einsehen. Relevante Mitarbeiter werden regelmäßig in Richtlinien und Systemen geschult, die Korruption verhindern helfen. Ein neues Compliance-E-Learning-Modul, das die Grundsätze des Uniper-Verhaltenskodex behandelt, wurde 2021 erfolgreich für alle 11.775 aktiven Mitarbeiter des Uniper-Konzerns eingeführt. Zum Jahresende hatten 89 % der Mitarbeiter das Modul absolviert.	16
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption	2022 wurde ein neuer Fall von angeblicher Korruption intern bei Uniper gemeldet und als unbegründet geschlossen. Ein offener Fall aus 2020 wurde als unbegründet geschlossen.	16

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
207: Steuern 2019				
103-1/2/3	Managementansatz	Tax Transparency Report 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-1	Steuerkonzept	Tax Transparency Report 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Tax Transparency Report 2022		
207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	Tax Transparency Report 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
207-4	Country-by-Country-Reporting (länderbezogene Berichterstattung)	Tax Transparency Report 2022 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Steuertransparenz		
302: Energie 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz – Flexible, effiziente Kraftwerke		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Erdgasverbrauch von Uniper-Stromkraftwerken nach Land	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet über den Erdgasverbrauch nach Ländern.	7, 12, 13
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation		Nicht offengelegt	
302-3	Energieintensität		Nicht offengelegt. Uniper legt keine quantifizierbaren Daten zum Energieintensitätsquotienten des Unternehmens (und die darin berücksichtigten Energiearten – Brennstoff, Strom, Wärme, Kälte) offen.	7, 12, 13
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Zukunftsperspektiven für unsere Kraftwerke trotz Kohleausstieg Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz – Wirkungsgradverbesserung in Ungarn Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffiziente Büros	Teilweise offengelegt. Uniper beschreibt seine Bemühungen, die Energieeffizienz von Kraftwerken zu steigern und den Energieverbrauch in Bürogebäuden zu senken. Der Umfang der erreichten Reduzierungen sowie die eingesetzten Berechnungen und Methoden werden nicht offengelegt.	7, 9, 12, 13
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz	Teilweise offengelegt.	7, 9, 12, 13
303: Wasser und Abwasser 2018				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung		
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung	Teilweise offengelegt. Berichtet werden Daten zur Entnahme und Einleitung von Kühlwasser.	12
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung	Die Mindestanforderungen und Standards für die Wassernutzung werden durch nationale und regionale Gesetze sowie bewährte Verfahren vorgegeben. Uniper hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften. Die EU hat im Jahr 2000 die Wasser-Rahmenrichtlinie (WRRL) erlassen. Sie verpflichtet die Mitgliedstaaten dazu, alle Wasserkörper in ihrem Zuständigkeitsbereich in einen guten Zustand zu versetzen. Wir unterstützen die WRRL uneingeschränkt.	

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
303-3	Wasserentnahme	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Gesamte Wasserentnahme und -einleitung Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick		12
303-4	Wasserrückführung	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Wassernutzung und -optimierung – Gesamte Wasserentnahme und -einleitung Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick – Umwelt – Kühlwasserrückführung		12
304: Biodiversität 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Biodiversität		
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten befinden	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Biodiversität	Teilweise offengelegt. Wir machen Angaben zu einigen Betriebsstandorten, die sich in Schutzgebieten oder Gebieten mit hohem Biodiversitätswert befinden, veröffentlichen jedoch nicht alle geforderten Informationen, darunter z. B. die Größe des Betriebsstandorts und der Biodiversitätswert.	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Biodiversität	Teilweise offengelegt.	15
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Biodiversität	Teilweise offengelegt. Uniper veröffentlicht Angaben zu den Maßnahmen, die zum Schutz oder zur Renaturierung von Lebensräumen umgesetzt wurden, macht aber keine Angaben zur Größe der Lebensräume.	15
305: Emissionen 2016				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Unsere Dekarbonisierungsstrategie Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Unsere umweltbezogene Leistung kontinuierlich verbessern Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten		12, 13
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten		12, 13
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen		12, 13
305-4	Intensität der THG-Emissionen	Geschäftsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 – Direkte CO ₂ -Emissionen aus dem Brennstoffverbrauch nach Land	Uniper berichtet die CO ₂ -Intensität: Bei der Berechnung nutzen wir den Finanzkontrollansatz. Die CO ₂ -Intensität entspricht also dem Verhältnis zwischen den direkten CO ₂ -Emissionen unserer vollkonsolidierten fossil befeuerten Kraftwerke und Blockheizkraftwerke einerseits und der Strom- und Wärmeerzeugung dieser Anlagen andererseits. Kraftwerke, die nur Wärme oder Dampf erzeugen, sind nicht enthalten.	12, 13
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Zukunftsperspektiven für unsere Kraftwerke trotz Kohleausstieg Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – CO ₂ -Emissionsdaten – Scope 1 Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – mehr erneuerbare Energien bei Uniper Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen – Energiehandel dekarbonisieren – Unsere Gaskraftwerke sollen noch umweltfreundlicher werden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Klimawandel und Treibhausgasemissionen -		12, 13

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
305-7 Stickstoffoxide (NO_x), Schwefeloxide (SO_x) und andere signifikante Luftemissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Emissionen in Luft, Wasser und Boden	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet NO _x - und SO ₂ -Emissionen sowie Staub (Partikel). Uniper berichtet nicht über langlebige organische Schadstoffe, flüchtige organische Verbindungen oder gefährliche Luftschadstoffe. Methoden und Berechnungen werden nicht offengelegt.	12, 13
306: Abfall 2020			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement		
306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Reduzieren von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Recycling von Abfällen aus Barsebäck		
306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Vom Brennstoff zum Baustoff Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Management von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Recycling von Abfällen aus Barsebäck		
306-3 Angefallener Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Abfallmanagement – Reduzieren von radioaktiven Abfällen in Schweden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Flugasche, Kesselsand und Gips	Teilweise offengelegt.	12
306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Erzeugung von Nebenprodukten bei Uniper		
306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Umwelt – Gefährliche und nicht gefährliche Betriebsabfälle in Europa Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement – Kreislaufwirtschaft – Nebenprodukte bei Uniper		
307: Umwelt-Compliance 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Unsere umweltbezogene Leistung kontinuierlich verbessern		
307-1 Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Umweltvorschriften	Teilweise offengelegt.	
401: Beschäftigung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement		
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Geschäftsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Mensch & Gesellschaft – Neueinstellungen (extern) Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Mensch & Gesellschaft – Anteil der Neueinstellungen (extern) Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Mensch & Gesellschaft – Anzahl freiwillig und unfreiwillig ausscheidender Mitarbeiter Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Mensch & Gesellschaft – Anzahl freiwillig ausscheidender Mitarbeiter	Uniper berichtet Neueinstellungen (extern) nach Altersgruppe, Geschlecht und Land der Beschäftigung. Berichtet werden außerdem freiwillig und unfreiwillig Ausscheidende nach Alter und Beschäftigungsdauer sowie nach Geschlecht und Beschäftigungsdauer.	5, 8

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Unser Personalmanagement	Uniper bietet seinen Mitarbeitern wertvolle Zusatzleistungen, etwa zur Vorsorge bei Arbeitsunfähigkeit oder zur Absicherung der Familie. In mehreren Ländern bieten wir außerdem eine attraktive Altersvorsorge an. Zeitarbeiter oder Teilzeitkräfte werden nicht damit angesprochen.	8
403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten Nachhaltigkeitsmanagement 2021 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Unsere Bemühungen um mehr Sicherheit		
403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden		8
403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Nicht offengelegt.	8
403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		8
403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden	Teilweise offengelegt. Mit seinem integrierten Ansatz in der Gesundheitsförderung bietet Uniper allen Mitarbeitern Zugang zu einer breiten Palette von Dienstleistungen, von medizinischen Untersuchungen und umfangreichen Bewegungsprogrammen bis hin zu Kampagnen für das psychische Wohlbefinden.	8
403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten	Teilweise offengelegt. In allen operativen Einheiten sind die Managementsysteme für Gesundheit und Arbeitssicherheit nach dem international anerkannten Standard ISO 45001 zertifiziert. Sie werden regelmäßig überprüft und von unabhängigen Experten zertifiziert. Nicht veröffentlicht werden die Gesamtzahl und der Prozentsatz der Beschäftigten – eigene Mitarbeiter sowie Arbeitskräfte, die nicht bei Uniper angestellt sind, deren Arbeit/Arbeitsplatz aber von Uniper beaufsichtigt wird –, die unter ein solches System fallen. Das gilt sowohl für intern auditierte Systeme als auch für solche, die von einer externen Partei zertifiziert wurden.	8
403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Nachhaltigkeitsmanagement 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Unsere Bemühungen um mehr Sicherheit Nachhaltigkeitsmanagement 2022 – Kennzahlen im Überblick – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Sicherheitskennzahlen	Teilweise offengelegt. Uniper berichtet die Total Recordable Incidents Frequency (TRIF) und die Lost Time Injury Frequency (LTIF) der eigenen Mitarbeiter sowie der Beschäftigten von Auftragnehmern.	8
404: Aus- und Weiterbildung 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Wie wir unsere Attraktivität als Arbeitgeber steuern		

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Uniper-Traineeprogramm		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Fairer und attraktiver Arbeitgeber – Aus- und Weiterbildung		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gesundheit, Arbeitssicherheit und Wohlbefinden – Klare Verantwortlichkeiten		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Gerechten Übergang		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Bekämpfung von Korruption		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Schutz von Kundendaten		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Unternehmensführung – Unserer Verpflichtung gerecht werden – HSSE-&-Sustainability-Verbesserungsplan		
	405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Wie wir Vielfalt, Fairness und Inklusion handhaben		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Diskriminierung und Belästigung verhindern, Inklusion fördern		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Gleichstellung der Geschlechter fördern		
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Geschäftsbericht 2022 – Kennzahlen im Überblick	Uniper macht Angaben zur Geschlechterverteilung unter hochrangigen Führungskräften. Die Mitarbeiterzahlen werden nach Geschlecht und Beschäftigungsland aufgeschlüsselt. Andere Vielfaltsfaktoren werden nicht berichtet. Im Geschäftsbericht veröffentlicht Uniper den Anteil weiblicher Mitarbeiter und das Durchschnittsalter der Mitarbeiter.	5
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Vielfalt, Fairness und Inklusion – Gleichstellung der Geschlechter fördern		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang		
	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Anhang – Mensch & Gesellschaft – Gesamtzahl Mitarbeiter		
408: Kinderarbeit 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte		
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Nicht offengelegt.	8, 16
409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016			
103-1/2/3 Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte		
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte	Teilweise offengelegt.	8, 16

GRI-Indikator und Angabe	Position	Anmerkungen	SDGs
412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016			
103-1/2/3	Managementansatz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Compliance – Verhaltenskodex Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung	Für Großbritannien veröffentlicht Uniper eine Erklärung zu moderner Sklaverei und Menschenhandel, in der die Bedeutung der Menschenrechte anerkannt wird und die Richtlinien, mit denen diese hervorgehoben wird, beschrieben werden.	
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung	Wir führen jährlich eine globale Bewertung durch, die auf einer Kombination aus ökonomischen und sozialen Indizes basiert. Sie bildet länderspezifische Themen ab, die sich direkt auf unser Unternehmen auswirken können, wenn wir neue Geschäftschancen verfolgen. Zu diesen Themen zählen unter anderem Arbeitsbedingungen, Verstöße gegen Bürgerrechte und Freiheitsrechte sowie Sicherheitsrisiken. Nicht veröffentlicht werden die Gesamtzahl und der Prozentsatz der Betriebe, die Gegenstand von Prüfungen auf Einhaltung der Menschenrechte oder menschenrechtliche Folgenabschätzungen nach Ländern sind.	8, 16
412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Menschenrechte Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung	Die Gesamtzahl der erheblichen Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden, wird nicht veröffentlicht.	
414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
103-1/2/3	Managementansatz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		8
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – ESG-Risikomanagement und ESG-Due-Diligence-Prüfung		8
417: Marketing und Kennzeichnung 2016			
103-1/2/3	Managementansatz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Marketingkommunikation		
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Marketingkommunikation		12
418: Schutz der Kundendaten 2016			
103-1/2/3	Managementansatz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz – Einhaltung der DSGVO Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Kundenrechte und Kundenzufriedenheit – Schutz von Kundendaten		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Verantwortungsvolle Governance – Geschäftsethik und Compliance – Datenschutz – Einhaltung der DSGVO		

GRI-Indikator und Angabe		Position	Anmerkungen	SDGs
G4 Sektorangaben Energieversorger				
Ökonomische Angaben				
Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung – Die Kraftwerksflotte von Uniper		
G4 EU10	Geplante Kapazität im Vergleich zur prognostizierten langfristigen Stromnachfrage, aufgeschlüsselt nach Energiequellen und Regulierungssystem	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Mensch & Gesellschaft – Sichere und bezahlbare Energieversorgung– Die Kraftwerksflotte von Uniper		7
Systemeffizienz				
103-1/2/3	Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz		
G4 EU11	Durchschnittlicher Erzeugungswirkungsgrad von Wärmekraftwerken nach Energiequellen und Regulierungssystem	Nachhaltigkeitsbericht 2022 – Umwelt – Energieeffizienz		7